

## DAFTAR PUSTAKA

- Baihaqi, M. F. (2010). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)”. *Skripsi* (S1), Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Brahmasari, I. A. (2008). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 10, No 2, hal. 124-135.
- Hasibuan S.P Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. S.P. 2008. *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2007. Definisi kepemimpinan dan gaya kepemimpinan. Diambil dari internet dengan alamat di <https://felixdeny.wordpress.com/2012/01/07/definisi-kepemimpinan-dan-macam-macam-gaya-kepemimpinan/> pada tanggal 20/08/2015, 10.01 WIB
- Hasibuan, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hersey, P. and Blanchard, K. (1992). “*Management of Organization Behavior*”, diterjemahkan Oleh Sukarso, *Manajemen Perilaku Organisasi*, Erlangga: Jakarta.
- Ivancevich, Konopaske dan Mattesin. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*, New York, McGraw-hill
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung Remaja Rosdakarya

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Marihot M. Manullang. 2011. *Manajemen Personalia*, Gajah Mada Universitas Press, Yogyakarta.
- Muhadi. (2007). “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro)”. *Thesis*, Universitas Diponegoro.
- Nursada, I., Alhabsji, T., dan Al-Musadieq. (2008). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada UBDP Wilayah II Jawa Timur PT. Sang Hyang Seri)”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 6, No 2, hal 108-115.
- Rivai, Vethzal & Basri, 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Prawirosentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta, BPFE
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, PT. Indeks Kelompok Gramedia Group
- Rivai Veithzal & Mulyadi. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pres, Jakarta 2012
- Reza, R. A. (2010). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sinar Santosa)”. *Thesis*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Setiyawan, B. dan Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Karyadi Semarang. *JBRI*, Vol.2, No.2

Sitanggang, C. (2005). "Analisis Pengaruh Prilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar". *Skripsi*, Universitas Diponegoro.